

Fleksibilitetspolitik: CTR – en arbejdsplads med plads til hele livet

CTR's fleksibilitetspolitik giver medarbejderne frie rammer og bygger på tillid, fællesskab og fælles udvikling.

Formål

CTR er en arbejdsplads med plads til hele mennesker gennem hele livet. Vores medarbejdere og vores kultur er hjertet i arbejdsfællesskabet og forudsætningen for, at vi hver dag kan skabe værdi for hinanden, vores samarbejdspartnere og for samfundet. Arbejdsliv, familieliv og fritid skal hænge sammen, og vores fysiske placering bestemmer ikke altid, hvordan en opgave løses bedst. Livet byder på forskellige behov og prioriteringer afhængigt af, hvor vi befinder os i livet. Fra nyuddannede til seniorer, fra småbørnsforældre til dem, der vil have tid til at bygge et sommerhus, tage på en længere rejse, komme på skolebænken igen eller opfylde en længe uopfyldt livsdrøm. Der skal være plads til livets mange faser og facetter, og derfor skal der være plads til at skrue op og ned for arbejdstiden alt efter behov.

Hos CTR er der plads til dig, der har lyst til, at arbejdet skal fylde meget i hverdagen, dig, der vil gøre karriere og til dig, der ønsker, at der skal være mere rum til familie eller fritid. Derfor tilbyder vi fleksible arbejdstider, mulighed for orlov, for at tage på lange ferier eller at videreuddanne dig.

De konkrete løsninger finder vi sammen, så vi sikrer, at det fungerer for både dig, dine kolleger og CTR.

I døgnbemanding af kontrolrummet er der dog nogle bindinger, som vi er nødt til at tage hensyn til. Derfor har vi sammen udviklet en vagtplan, som sikrer gode og fleksible rammer for de kolleger, der passer systemet året rundt, døgnet rundt. Vagtplanen fungerer godt og giver mulighed for længere perioder med fri som en naturlig del af rullet - men er også en binding, der skal tages hensyn til i relation til fleksibilitetspolitikens elementer. Derfor er det begrænset, hvilken fleksibilitet vi derudover kan stille til rådighed i kontrolrummet.

Tilsvarende kan der være bindinger hen over året i andre kritiske funktioner. Alt det taler vi om og finder ud af sammen.

CTR er en arbejdsplads, hvor vi giver plads til, at livet kan leves – i alle dets facetter.

- *Alle kan være med til at tilrettelægge deres arbejdstid*
Sammen med dine kollegaer og leder har du indflydelse på, hvordan arbejdstiden tilrettelægges i jeres team. Det kan både handle om, hvor meget, hvor og hvornår I arbejder fx i relation til fleks, fremmøde, hjemmearbejde mv.
- *Alle har mulighed for faglig udvikling gennem hele ansættelsen*
Vi er en lærende organisation, og høj faglighed kendetegner CTR. Derfor vægter vi kompetenceudvikling højt. Vi har udvikling på dagsordenen og styrker på den måde både vores faglighed og fællesskab. Alle medarbejdere har mulighed for minimum fem kompetenceudviklingsdage hvert år.
- *Alle kan gå ned i tid – eller på fuld tid*
Livet ændrer sig, og det samme kan dine behov. Er du ansat på fuld tid, kan du justere arbejdstiden ned, hvis du har brug for det – og op igen, når det passer dig.
- *Alle kan få orlov*
Hvis du drømmer om en pause eller har et særligt projekt, kan du tage orlov og vende tilbage til CTR med nye erfaringer og perspektiver. For at tage orlov skal du have været ansat hos os i mindst 12 måneder.
- *Plads til store drømme og udvikling*
Vi vil gerne støtte dine karrieredrømme, hvad enten du ønsker at være leder eller drømmer om et sporskifte. Derfor kan du altid få en mentor eller en karrieresamtale hos os, og vi bakker op om dine drømme, alt det vi kan - fx med øget ansvar i opgaverne.
- *Gode rammer for erfarne seniorer*
Er du senior, er der gode muligheder for at tilpasse rammerne til dine behov. Du kan fx gå på nedsat tid, mens du opretholder din pensionsindbetaling, ligesom vi tilbyder seniorstillinger. Tilbuddene drøftes årligt ved en seniorsamtale. Det er et krav, at du har været ansat i minimum 12 måneder i CTR.
- *Plads til livet – også når det gør ondt*
Sorgen kan ramme, når vi mindst venter det. Mister du et barn eller din samboende partner, har du ret til et halvt års sorgorlov med løn, hvis du ønsker det.
- *Feriedrømme kan være store og små*
Hos CTR kan du købe dig til ekstra ferie, hvis du ønsker at gøre store feriedrømme til virkelighed, eller du kan vælge at spare ferie sammen til længere tid.
- *Børns sygedage*
Børns sygdom udvikler sig ikke altid i overensstemmelse med barnets 1. og 2. sygedag eller børnefamiliernes muligheder for at aftale pasning. Derfor tilbyder vi, at du kan blive hjemme, indtil dit barn er raskt. Du aftaler nærmere med din leder, så vi sammen får tingene til at gå op.