

## 4. Kvalitetsuddannelse

---

*”Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring”*

En god uddannelse er grundlaget for at forbedre menneskers liv.

---

### Delmål:

4.3.



Inden 2030 skal alle kvinder og mænd sikres lige adgang til teknisk, erhvervs- og videregående uddannelse, herunder universiteter, af høj kvalitet og til en overkommelig pris.

4.3.1.

Deltagelsesrate for unge og voksne i formel og uformel uddannelse og undervisning inden for de foregående 12 måneder, opdelt på køn.

---

### Hvordan har CTR bidraget til mål nr. 4

Vi har siden vedtagelsen i 2014 gjort brug af et sæt sociale klausuler, der indeholder krav til danske løn- og arbejdsvilkår, samfundsansvar og praktik- og uddannelsespladser ved udbud over en vis størrelse.

For praktik- og uddannelsespladser var kravene frem til 2019, at ved opgaver, der har en varighed på 6 mdr. og derover, og hvor lønudgiften skønnes at være mindst 4 mio. kr. og/eller den samlede entreprise skønnes at være mindst 10 mio. kr., skulle leverandøren beskæftige mindst en praktikant for hver gang beløbsgrænserne passeres.

### Hvad har vi fokus på i dag

CTR er en virksomhed, som forudsætter stærke kompetencer inden for teknik, datateknologi, analyse, økonomi mv. I de år, hvor en medarbejder arbejder for os, har vi et ansvar for, at medarbejderens læring og udvikling fortsætter. Internt i organisationen har vi siden 2018 arbejdet med personlige og faglige udviklingsmål for medarbejdere og ledere for at fastholde fokus på livslang læring.

Derudover blev vores sociale klausuler af CTR's bestyrelse i foråret 2020 skærpet til følgende:

”For opgaver der har en varighed på 6 mdr. og derover, og den samlede entreprise skønnes at være *mindst* 5 mio. kr. skal Leverandøren beskæftige mindst en praktikant for hver gang nævnte beløbsgrænser passeres”. Bestyrelsen bemærkede i forlængelse heraf, at der med ovenstående betegnelse ”praktikant” menes de lønnede uddannelsesstillinger, som er led i erhvervsuddannelserne og andre uddannelser.

### Hvad vil vi arbejde med fremadrettet

Vi vil fastholde fokus på vores bidrag, både eksternt i form af krav til vores leverandører og internt i forhold til krav til medarbejdere og ledere. CTR har tidligere også beskæftigede studenter både af ingeniørmæssig og anden akademisk baggrund, men har aktuelt ingen studenter eller elever. Vi er, målt på antallet af medarbejdere, en lille organisation, og uddannelse af studenter og elever forudsætter, udover relevans for virksomheden, også relevans og faglighed for de ansatte. Vi vil fortsat have studenter og elever på ønskelisten, når opgaver skal løses. I 2021 sætter vi desuden fokus på opfølgning af vores klausuler i aftalerne. Vi ansætter således en compliancemedarbejder med start forventeligt november 2021, som bl.a. får til opgave at lave en strategi for opfølgning på sociale klausuler.

---