

# 5. Ligestilling mellem kønnene

---

*”Opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder”*

Ligestilling er en menneskeret. Det handler om at give begge køn lige rettigheder og muligheder til at bestemme over eget liv. Kvinders tilgang til uddannelse, sundhedsydelse, arbejde og juridiske rettigheder er nødvendige for at skabe udvikling i et land.

---

## Delmål:

5.5.



Kvinder skal sikres fuld og effektiv deltagelse og lige muligheder for lederskab på alle niveauer i beslutningsprocesser inden for politik, økonomi og det offentlige liv.

5.5.1.

Andel af kvindelige parlamentarikere i nationale parlamenter samt kommunale og regionale råd.

5.5.2.

Andel af kvinder i ledelse.

---

## Hvordan har CTR bidraget til mål nr. 5

Fjernvarmesektoren er en meget mandsdomineret sektor. Da Dansk Fjernvarme og Danske Vandværker i december 2017 fik Pluss til at undersøge, hvordan kønsfordelingen i bestyrelserne så ud inden for en række industrier under energibranchen, var resultatet entydigt. De er fyldt med mænd. Bestyrelserne bag de danske vandværker bestod i 71 procent af tilfældene udelukkende af mænd, og for fjernvarmeselskaberne var det samme tal 74 procent.

CTR's bestyrelse er politisk valgt på baggrund af kommunalvalget i de fem ejerkommuner. Der er 8 medlemmer i CTR's bestyrelse, heraf 3 kvinder. CTR's nuværende og forhenværende direktør er kvinder. Derudover respekterer og overholder CTR de gældende regler om forbud mod diskrimination, herunder af kvinder. Frem til i dag har CTR ikke særskilt haft fokus på at bidrage til mål nr. 5.

## Hvad har vi fokus på i dag

I rekrutteringsprocesser har vi fokus på at sammensætte ansættelsespanelet, så det afspejler både forskellig faglighed og personlighed, for på den måde at sikre, at ansøgerne vurderes fra forskellige vinkler. Vi oplever ofte, at der ingen eller meget få kvinder er i ansøgerfeltet, da de fag, vi primært rekrutterer i, heller ikke har lige fordeling af mænd og kvinder.

Da CTR er blandt de få i branchen, der har en kvindelig direktør, stiller direktøren sig til rådighed for videndeling og sparring – fx i Djøf's mentor-netværk for unge kvinder, ligesom direktøren gerne deltager i eksterne arrangementer for på den måde både at formidle viden om CTR og fjernvarme, men derudover også at kunne være en synlig kvindelig direktør i fjernvarmesektoren.

## Hvad vil vi arbejde med fremadrettet

CTR deltager i Dansk Fjernvarmes arbejde med FN's verdensmål, herunder ligestilling. Dansk Fjernvarme har udarbejdet en liste over kvinder med kompetencer i energisektoren, som findes på deres hjemmeside. CTR vil desuden aktivt opfordre egne kvindelige medarbejdere til at være synlige rollemodeller og stille krav til, at Dansk Fjernvarme i deres kommunikationsarbejde i bred forstand arbejder for, at branchen afspejler, at kvinder har fuld og effektiv deltagelse og lige muligheder for lederskab på alle niveauer og beslutningsprocesser.

---