

## 8. Anstændige jobs og økonomisk vækst

*”Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle”*

At skabe arbejdspladser af god kvalitet er en af de største udfordringer for alle lande frem til 2030. Unge mennesker er specielt sårbare i forhold til arbejdsløshed.

### Delmål:

8.8.



Arbejdstagernes rettigheder skal beskyttes og et sikkert og stabilt arbejdsmiljø for alle arbejdstagere skal fremmes, herunder for migrantarbejdere, især kvindelige migranter, og dem i usikre beskæftigelsesforhold.

8.8.1.

Hyppighed af dødelige og ikke-dødelige arbejdsulykker fordelt på køn og migrantstatus

8.8.2.

Stigning i national efterlevelse af arbejdstagerrettigheder (foreningsfrihed og kollektive overenskomstforhandlinger) baseret på kilder fra Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) og national lovgivning, fordelt på køn og migrantstatus

Sikkerhed og anstændige jobs er afgørende i tekniske virksomheder som CTR. CTR har ud over vores administration og kontrolrum 14 anlæg rundt i forsyningsområdet. Alt udførende arbejde for CTR er udliciteret til andre virksomheder, og derfor har vi både fokus på vores egne kollegaer, men også på vores leverandørers medarbejdere. Det er CTR's målsætning, at vores arbejdspladser skal være indrettet, så arbejdet kan udføres bekvemt og sikkerhedsmæssigt forsvarligt. Sikkerhedsarbejdet varetages af vores Arbejdsmiljøudvalget, den valgte repræsentant og sikkerhedslederen.

### Hvordan har CTR bidraget til mål nr. 8

CTR har fokus på eget og samarbejdspartneres samfundsansvar, når konkrete opgaver udføres. Derfor stiller vi krav til vores leverandører om, at de ved opfyldelsen af kontrakter forpligter sig til at udvise samfundsansvar som formuleret i de konventioner, der ligger til grund for FN's 10 Global Compact-principper samt at overholde kravene i dette bilag. CTR har desuden udarbejdet sikkerhedsinstrukser som overordnet gælder for ophold og arbejder på CTR's anlæg, og er godkendt i CTR's Arbejdsmiljøudvalg.

### Hvad har vi fokus på i dag

Arbejdstilsynet har februar 2019 lavet en vejledning om Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane. Den nye vejledning er blevet til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter. CTR har indarbejdet vejledningen i vores personalehåndbog.

Vi ønsker ikke, at der i forbindelse med arbejdets udførelse er risiko for fysisk eller psykisk helbredsforringelse som følge af krænkende handlinger, herunder mobning, seksuel chikane eller vold.

Krænkende handlinger er en samlet betegnelse for mobning, seksuel chikane og andre måder som krænkelser kan forekomme på i arbejdet. Der er tale om krænkende handlinger, når en eller flere personer groft eller flere gange har udsat andre personer for adfærd, som af disse personer bliver opfattet som nedværdigende. Det er personens oplevelse af de krænkende handlinger, der er central.

CTR tager klart afstand fra adfærd, der kan virke krænkende over for personens værdighed. En sådan adfærd kan ikke forenes med CTR's værdier, og dermed heller ikke med et ansættelsesforhold i CTR, hvilket også fremgår af vores personalehåndbog.

### Hvad vil vi arbejde med fremadrettet

CTR har på nuværende tidspunkt ikke fastlagt særlige mål eller fokusområder, ud over det, der følger af sociale klausuler, herunder krav om lønnede praktikanter ved leverancer over 5 mio. kr. November 2021 forventer vi at have ansat en compliancemedarbejder, der bl.a. får til opgave at følge op på vores sociale klausuler